

Enhed  
Forvaltningsjura

Sagsbehandler  
[REDACTED]

Koordineret med

## Telefonnotat om en borgmesters ret til efterløn og pension, når vedkommende fortsætter som menigt kommunalbestyrelsesmedlem

---

Sagsnr.  
2012-00558

Doknr.  
5789

Dato  
28. august 2012

### Henvendelse fra KL

[REDACTED], KL ([REDACTED]), har den 28. august 2012 rettet henvendelse til ministeriet for at få bekræftet, at en borgmester ([REDACTED]), der overvejer at gå af midt i valgperioden og fortsætte som menigt kommunalbestyrelsesmedlem, vil få udbetalt først efterløn og senere pension samtidig med sit vederlag som menigt kommunalbestyrelsesmedlem og eventuelle vederlag for udvalgs- og udvalgsformandsposter, og derved i en periode vil opnå et højere samlet vederlag end under sin tid som borgmester. [REDACTED] har oplyst, at borgmesteren ikke har valgt at være omfattet af "gammel ordning".

### Svar

Borgmesterens ret til egenpension, efterløn samt vederlag som menigt kommunalbestyrelsesmedlem reguleres af bekendtgørelse nr. 1461 af 19. december 2005 med senere ændringer (vederlagsbekendtgørelsen). Det lægges efter den telefoniske drøftelse til grund, at størrelsen af borgmesterens egenpension dog skal beregnes efter § 22, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, jf. § 41 i bekendtgørelse nr. 1461 af 19. december 2005.

Efter § 20, stk. 3, i vederlagsbekendtgørelsen udbetales den efterløn, den fratrådte borgmester er berettiget til, på den måde, at efterløn svarende til indtil 6 gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag, forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes. Eventuel efterløn herudover udbetales månedsvis forud fra den 1. i måneden efter, at engangsbeløbet efter 1. pkt. er udbetalt. Der ydes ikke efterløn, hvis en fratrådt borgmester tiltræder som regionsrådsformand eller på ny tiltræder som borgmester, jf. bekendtgørelsens § 20, stk. 4. Det har ingen indflydelse på udbetalingen af efterløn, at borgmesteren fortsætter som menigt kommunalbestyrelsesmedlem.

Egenpension til en borgmester udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af efterløn, såfremt den pågældende på dette tidspunkt har nået den almindelige efterlønsalder, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 24, stk. 1. Der er i vederlagsbekendtgørelsens § 28 fastsat bestemmelser om samordning af borgmesterspension med andre pensioner. Borgmesterspensionen nedsættes endvidere bl.a., hvis der tilkommer en pensioneret borgmester løn eller vederlag fra en stilling, der berettiger til pension efter nærmere bestemte regler, jf. § 28, stk. 3. Der findes ikke



bestemmelser, hvorefter borgmesterspensionen nedsættes på grund af vederlag for medlemskab af kommunalbestyrelsen (der ikke berettiger til pension).

Det faste vederlag for medlemskab af kommunalbestyrelsen ydes efter § 2 i vederlagsbekendtgørelsen, og eventuelle udvalgs- og udvalgsformandsvederlag ydes efter § 7 i vederlagsbekendtgørelsen. Der findes ikke bestemmelser, som begrænser retten til det faste vederlag eller udvalgs- og udvalgsformandsvederlag på grund af modtagelse af efterløn eller pension som afgået borgmester.

Det indstilles på ovennævnte baggrund, at KL meddeles, at det er korrekt, at borgmesterens ret til efterløn og pension ikke berøres af vedkommendes modtagelse af vederlag for medlemskab af kommunalbestyrelsen, herunder eventuelle udvalgs- og udvalgsformandsvederlag, og omvendt at de pågældende vederlag ikke berøres af efterlønnen og pensionen.

Forvaltningsjura, den 28. august 2012  
[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]